

ԱՇԽԱՏՈՒԹԻ ՀԵՏԱԳՈՏՈՒԹՅՈՒՆ. ՄԵԹՈԴԱԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

LABOUR FORCE SURVEY: THE METHODOLOGY



Աշխատուժի հետազոտության նպատակը

Աշխատուժի հետազոտությունը (ԱՀ) ընտրանքային որոշակի մեթոդով ընտրված տնային տնտեսությունների (SS) վիճակագրական ուսումնասիրություն է, որի շրջանակում տեղեկատվություն է հավաքվում մասնավոր SS-ներում սովորաբար բնակվող բնակչությունից՝ միջազգայնորեն կիրառվող մեթոդաբանությամբ և ընթացակարգով՝ հիմնված Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության (ԱՄԿ) առաջարկությունների և հանձնարարականների վրա: Հիմնականում ստնդարտացված է նաև հետազոտության արդյունքներով հաշվարկվող ցուցանիշների շրջանակը: Ըստ այդմ՝ հետազոտության արդյունքները երկրների միջև համեմատելի և համադրելի են:

Հետազոտության նպատակը բնակչության զբաղվածության և գործազրկության՝ հանրությանն առավել հայտնի ցուցանիշների վիճակագրական գնահատումից զատ, երկրի աշխատանքի շուկան բնութագրող առանցքային այլ ցուցանիշների, դրանց շարժընթացի ապահովումն է ու հանրայնացումն ըստ բնակչության նպատակային խմբերի՝ գյուղաբնակներ և քաղաքաբնակներ, կանայք և տղամարդիկ, երիտասարդներ և տարեցներ, հաշմանդամություն ունեցողներ և չունեցողներ, միգրանտներ, ոչ միգրանտներ և այլն: ԱՀ շրջանակում աշխատանքի շուկան բնութագրող առանցքային ցուցանիշներից են՝ աշխատանքային ռեսուրսներ, աշխատուժ, աշխատուժի թերօգտագործում, աշխատուժից դուրս բնակչություն, գործազրկության տևողություն, ֆորմալ և ոչ ֆորմալ զբաղվածություն և այլն:

Աշխատուժի ընտրանքային հետազոտության արդյունքներն անհրաժեշտ են նաև երկրի զբաղվածության քաղաքականության, ազգային ռազմավարությունների թիրախների սահմանման համար անհրաժեշտ տվյալների ապահովման, կարճաժամկետում երկրի մակրոտնտեսական իրավիճակի մշտադիտարկման և ռիսկերի գնահատման, ազգային հաշիվներում օգտագործման, միջազգային համադրումների համար, եզակի աղբյուր է ոչ ֆորմալ զբաղվածության գնահատման համար: Միջազգայնորեն ճանաչելի է նաև, որ Աշխատուժի ընտրանքային հետազոտությունն աշխատանքի շուկայի վիճակագրության լավագույն աղբյուրներից է:

Միջազգայնորեն ճանաչելի է նաև, որ աշխատուժի հետազոտությունը երկրի աշխատուժի վերաբերյալ համապարփակ վիճակագրական տեղեկատվության լավագույն աղբյուրներից մեկն է:

ՀՀ աշխատուժի հետազոտության (ՀՀ-ԱՀ-ն) արդյունքներով աշխատանքի շուկան բնութագրող առանցքային ցուցանիշները հաշվարկվում են ինչպես միջին տարեկան, այնպես էլ եռամսյակային, կտրվածքով: ՀՀ-ԱՀ եռամսյակային ընտրանքի չափով պայամանավորված, եռամսյակային ցուցանիշներն ունեն ճշգրտության համեմատաբար ցածր աստիճան:

ՀՀ-ԱՀ շրջանակը և ընդգրկվածությունը

Հետազոտությանը դիտարկվող (հետազոտվող) միավորները մասնավոր SS-ներն են և անձինք, ովքեր սովորաբար բնակվում են տվյալ SS-ում, եթե անգամ հետազոտության պահին 3 ամիսից մինչև 12 ամիս ժամանակով բացակայում են (երկրի ներսում կամ երկրից դուրս) իրենց հիմնական բնակության վայրից կամ ժամանակավորապես են բնակվում տվյալ SS-ում՝ առնվազն 3 ամիս (անընդմեջ), բայց 12 ամսից պակաս տևողությամբ: Հետազոտության ենթակա են նաև պարտադիր ժամկետային զինծառայության մեջ գտնվող SS անդամները:

Մասնավոր SS-ն միայնակ ապրող անձն է կամ մի քանի անձանց խումբը, ովքեր միասին ապրում են միևնույն բնակելի կացարանում կամ բնակելի կացարանի մի մասում և վարում են միասնական տնտեսություն (մասնակցում են SS եկամուտների ձևավորմանը, եկամուտների և (կամ) ծախսերի բաշխմանը), իսկ SS անդամներից որևէ մեկին ընդունում են որպես գլխավոր: SS անդամների համար արյունակցական կամ ամուսնական կապի առկայությունը պարտադիր չէ: Ճիշտ նույն կերպ՝ միևնույն SS-ում ապրողները պարտադիր չեն, որ լինեն միևնույն SS անդամ:

Չի հետազոտվում ինստիտուցիոնալ տնային տնտեսությունների բնակչությունը՝ ծերանոցներ, ուղղիչ և քրեակատարողական հիմնարկներ, կրոնական հաստատություններ և համանման այլ ինստիտուցիոնալ SS-ներ:

Հետազոտության հարցաթերթի ժողովրդագրական տվյալները լրացվում են SS բոլոր անդամների, իսկ աշխատանքի շուկայում մասնակցությանը վերաբերող տվյալները՝ SS 15-75 (ներառյալ) տարեկան անդամների համար:

Հետազոտվող բնակչության ստորին և վերին տարիքային սահմանները որոշվել են՝ հաշվի առնելով ԱՄԿ մեթոդաբանական սկզբունքներն ու առաջարկությունները, երկրի համար այդ տեղեկատվության կիրառական նշանակությունը:

Դիտարկվող ժամանակաշրջանը հետազոտվող տարվա բոլոր ամիսներն են:

Հետազոտվող ժամանակահատվածը հետազոտությանը (հարցմանը) նախորդող վերջին կամ անցած օրացուցային **մեկ շաբաթն** է՝ երկուշաբթիից կիրակի օրը (ներառյալ):

Աշխարհագրական ընդգրկվածությունը. հետազոտությունն իրականացվել է ք. Երևանում և ՀՀ բոլոր մարզերում՝ ընդգրկելով քաղաքային և գյուղական բնակավայրեր:

Ընտրված տնային տնտեսությունները տարվա ընթացքում հետազոտվում են միայն մեկ անգամ:

Հետազոտությանը բնակչության մասնակցությունը կամավոր է:

ՀՀ-ԱՀ ընտրանքի ռազմավարությունը

Ընտրանքի շրջանակը ՀՀ 2011թ. Մարդահամարի արդյունքներով ձևավորված կացարանների / տնային տնտեսությունների հասցեների բազան է:

Ընտրանքի չափը տարվա կտրվածքով կազմում է 7 788 կացարան / տնային տնտեսություն, 4 752-ը քաղաքային, իսկ 3 036-ը՝ գյուղական բնակավայրերում:

Ընտրանքային միավորներ. Նախնական ընտրանքային միավորը մարդահամարային հաշվային տեղամասն է, իսկ վերջնական ընտրանքային միավորը՝ կացարանը / մասնավոր տնային տնտեսությունը (SS).

Ընտրանքի մակարդակը մոտ 1% է՝ հաշված մասնավոր կացարանների/ SS-ների գլխավոր համակցության նկատմամբ:

ՀՀ-ԱՀ ընտրանքի համառոտ մեթոդաբանությունը

ՀՀ-ԱՀ ընտրանքի ավգորիթմը կառուցվել է՝ հիմք ընդունելով ՀՀ վարչատարածքային բաժանումը 10 մարզերի և քաղաք Երևանի: Մարզերից յուրաքանչյուրում ձևավորվել է 2-ական շերտ՝ ըստ գյուղական և քաղաքային բնակավայրերի, բոլոր մարզերը միասին՝ 20 շերտ, իսկ մայրաքաղաք Երևանը դիտարկվել է որպես առանձին շերտ: Արդյունքում ձևավորվել է 21 շերտ, որոնցից յուրաքանչյուրը հավակնում է ներկայացնել բնակչության համասեռ խումբ:

SS-ների ընտրության համար կատարվել է ըստ մարզերի **ստրատիֆիկացված (շերտավորված) երկաստիճան ընտրանք՝ սիստեմատիկ հավանական ընտրանքի** մեթոդով: Ըստ այդմ՝ հետազոտության ընտրանքային բոլոր միավորներն ունեն ընտրանքում ընտրվելու հավասար հավանականություն:

Ընտրանքի առաջին փուլում իրականացվել է հաշվային տեղամասերի ընտրանք (աշխարհագրական տարածքների ընտրանք), իսկ երկրորդ փուլում՝ ընտրված հաշվային տեղամասերից՝ SS-ների ընտրանք:

Չափերով մեծ հաշվային տեղամասերն ընտրանքում կարող են ընդգրկվել մեկից ավելի անգամներ, մինչդեռ փոքր չափի հաշվային տեղամասերը կարող են առհասարակ դուրս մնալ ընտրանքից:

Նույն քայլերով կատարվել է նաև պահուստային ընտրանք՝ կանխատեսելով, որ զգալի թվով դեպքերում տեղեկատվություն չի հավաքվի՝ չգտնված կամ այլևս գոյություն չունեցող հասցեների, նախկին բնակելի կացարանն այլ նպատակով օգտագործելու, հետազոտությանը մասնակցելուց SS հրաժարվելու, երկրից բացակայելու (փակ դռների) կամ այլ պատճառներով: Արդյունքում՝ հետազոտությանը չմասնակցած SS-ները փոխարինվել են նույն մեթոդով կառուցված պահուստային ընտրանքից:

Հետազոտության ընտրանքային կշիռները ճշգրտված են (կալիբրացված են) ըստ ՀՀ մշտական բնակչության ընթացիկ հաշվառման տվյալների:

ՀՀ-ԱՀ տվյալների որակը և ներկայացուցչականությունը

Ընտրանքի **տարեկան** չափն ամփոփ ցուցանիշների մասով (օրինակ, ընդամենը գործազրկություն, զբաղվածություն և այլն) ՀՀ կտրվածքով ապահովել է բարձր, իսկ մարզերի մակարդակով՝ բավարար ներկայացուցչականություն:

Որոշ դեպքերում տվյալներն ունեն ցածր կամ ոչ բավարար ներկայացուցչականություն կամ կիրառելիության որոշակի սահմանափակումներ, ինչը հարկ է նկատի ունենալ տվյալների վերլուծության ժամանակ: Այդպիսիք են, օրինակ.

- Ընտրանքի սահմանափակ չափի պատճառով համեմատաբար քիչ տարածում ունեցող երևույթներն օբյեկտիվորեն ունեն ընտրանքում ընդգրկվելու փոքր հավանականություն: Այդ իսկ պատճառով մանրամասնեցման (դեգագրեգացման) բարձր աստիճան ունեցող տվյալները (օրինակ՝ միաժամանակ մի քանի փոփոխականների խաչաձևումը) կարող են ունենալ սահմանափակ կամ ոչ բավարար ներկայացուցչականություն: Նմանապես՝ հետազոտության եռամսյակային տվյալները ընտրանքային փոքր համակցության պատճառով (տարեկան ընտրանքի մեկ քառորդը) ներկայացուցչական են միայն ցուցանիշների խոշոր խմբավորմամբ:

- Հարկ է նկատի ունենալ, որ **7.5 հազարից փոքր արժեք ունեցող գնահատականների (կշռված տվյալների) հարաբերական ստանդարտ սխալը 20 %-ից բարձր է, այսինքն՝ ունեն արժանահավատության որոշակի սահմանափակում** (ընտրանքային մեծ շեղում), ինչը հարկ է նկատի ունենալ դրանք օգտագործելիս:

- Ընտրանքի կիրառվող մեթոդը լիարժեք հնարավորություն չի ընձեռում ապահովել տնտեսական գործունեության կամ զբաղմունքի բոլոր տեսակների համարժեք ընդգրկվածություն, քանի որ ընտրանքը ստրատիֆիկացված չէ ըստ վերոնշյալ փոփոխականների:

Բնակչության տնտեսական ակտիվության կարգավիճակը բնութագրող ցուցանիշները հիմնված են ստանդարտացված հարցաթերթի հարցերին **հարցվողների** (ռեսպոնդենտների) պատասխանների՝ անձնական (սուբյեկտիվ) գնահատականների վրա: Որոշ դեպքերում հարցերի պատասխանները ստացվել են ոչ թե անմիջապես հարցվողից, այլ անուղղակի՝ ընտրված SS այլ չափահաս անդամից՝ հետազոտության պահին հարցվողի մասնակցության անհնարիության պատճառով (օրինակ՝ բացակայության): Արդյունքում՝ ստացված տվյալներն առանձին դեպքերում կարող են պարունակել պատասխանի մոտավորություն:

ՀՀ-ԱՀ մեթոդաբանական հիմքերը

Հետազոտության հարցաթերթը, կիրառված հասկացությունները, ցուցանիշների համախումբը և հաշվարկման մեթոդաբանությունը, ընտրանքի մեթոդը հիմնականում համապատասխանում են Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության (ԱՄԿ) կողմից առաջարկվող սահմանումներին ու դրույթներին՝ հնարավորինս հաշվի առնելով Հայաստանում դրանց կիրառման առանձնահատկությունները՝ միաժամանակ ապահովելով համադրելիությունը միջազգային համանման ցուցանիշների հետ:

Հետազոտությամբ ուսումնասիրվող երևույթների մասշտաբների հնարավորինս ընդգրկման նպատակով որպես **փաստացի աշխատանքային տարիք սահմանվել է 15-75 (ներառյալ) տարիքային միջակայքը**: Հետազոտվող բնակչության ստորին տարիքային սահմանը որոշվել է՝ հաշվի առնելով ԱՄԿ-ի մեթոդաբանական սկզբունքներն ու առաջարկությունները, իսկ առավելագույն սահմանը՝ տարեցների շրջանում զբաղված և գործազուրկ բնակչության առավել տարածված տարիքը՝ հիմնված նախորդ տարիների հետազոտությունների արդյունքների վրա:

Հետազոտության մեթոդաբանության համաձայն.

- աշխատաշուկայում իրենց մասնակցության բնույթից կախված, 15-75տ. բոլոր հարցվողները (ռեսպոնդենտները) դասակարգվել են միմյանց բացառող երեք խմբերի՝ **զբաղված կամ գործազուրկ կամ աշխատուժից դուրս բնակչություն**:

- տվյալները բնութագրում են հարցվողների տնտեսական ակտիվության ընթացիկ կարգավիճակը՝ հետազոտվող կարճ ժամանակահատվածի (մեկ շաբաթվա) կտրվածքով:

Հաջորդիվ՝ **աշխատուժի հետազոտության արդյունքները կներկայացվեն 15-74 տարեկան բնակչության կտրվածքով**՝ ապահովելու համար տարիքային ստանդարտ 5-ական, 10-ական խմբերի համաչափ բաշխումը:

ՀՀ-ԱՀ մեթոդաբանության վերանայումը

Աշխատաշուկայի նոր զարգացումները պատշաճ կերպով արտացոլելու, աշխատուժի վիճակագրության արդիականությունը և միջազգային համադրելիությունն ապահովելու նպատակով **2018թ.-ից վերանայվել է Աշխատուժի հետազոտության հիմքում ընկած մեթոդաբանությունը**: Վերանայման հիմքը 2013թ. Աշխատանքի վիճակագիրների միջազգային 19-րդ համաժողովում ընդունված «Աշխատանքի, զբաղվածության և աշխատուժի թերօգտագործման վիճակագրության մասին» (19-րդ ԱՎՄՀ) բանաձևի առանցքային դրույթներն են:

Աշխատուժի վիճակագրության մեթոդաբանության վերոնշյալ վերանայումը, որն անդրազգային գործընթաց է, օբյեկտիվորեն հանգեցրել է ցուցանիշների ժամանակային շարքերի որոշակի խզման, ինչը հարկ կլինի նկատի ունենալ տվյալների համեմատության և վերլուծության ժամանակ:

19-րդ ԱՎՄՀ ներդրման շրջանակում, համաձայն նոր ստանդարտի.

1. Վերանայվել է հետազոտվող բնակչության շրջանակը:

- Բնակչության վիճակագրության և այլ սոցիալական վիճակագրության ոլորտների հնարավորինս համապատասխանեցման, աշխատանքի շուկայի վիճակագրության օգտակարության բարձրացման նպատակով վերանայվել է հետազոտվող բնակչության շրջանակը, ըստ որի աշխատաշուկայի ցուցանիշները վերաբերում են ՀՀ-ԱՀ արդյունքներով գնահատված երկրի **մշտական (ռեզիդենտ) բնակչությանը**, որի սահմանումը ներկայացված է սույն ժողովածուի

«Աշխատանքի շուկայի հիմնական ցուցանիշներ» բաժնում: Համապատասխանաբար, հաջորդիվ ներկայացվող ցուցանիշները վերաբերում են մշտական բնակչության մեջ ներառվող **15-74 տարեկան անձանց**, ովքեր.

- զբաղված են եղել ռեզիդենտ կամ ոչ ռեզիդենտ տնտեսական (արտադրական) միավորում՝ աշխատատեղի գտնվելու աշխարհագրական վայրից անկախ (օրինակ՝ սեզոնային աշխատողները, այլ կարճաժամկետ աշխատանքային էմիգրանտները),

- գործազուրկ են եղել՝ աշխատանք չեն ունեցել և աշխատանք են փնտրել ՀՀ-ում և (կամ) ՀՀ-ից դուրս,

- ՀՀ-ում կամ ՀՀ-ից դուրս գտնվելիս, չեն աշխատել և աշխատանք չեն փնտրել, այսինքն՝ դուրս են եղել աշխատուժի կազմից:

- Զբաղվածության ցուցանիշները վերաբերում են ինչպես **ռեզիդենտ տնտեսական (արտադրական) միավորներում, այնպես էլ ոչ ռեզիդենտ տնտեսական (արտադրական) միավորներում զբաղված ՀՀ մշտական (ռեզիդենտ) բնակչությանը՝ գտնվելով ՀՀ-ում կամ ՀՀ-ից դուրս:**

2. Արդիականացվել են գործառնական մի շարք սահմանումներ:

- Ընդլայնվել է «աշխատանքային գործունեություն» հասկացության շրջանակը՝ չափելի դարձնելով աշխատանքի բոլոր ձևերը՝ հստակ տարբերակված ըստ **վճարվող** (զբաղվածություն) և **չվճարվող աշխատանքների** (սեփական սպառման համար ապրանքների արտադրություն և ծառայությունների տրամադրում, չվարձատրվող աշխատանքային պրակտիկա, կամավոր աշխատանք): Առավել մանրամասն տե՛ս «Աշխատանքային գործունեություն» բաժնում:

3. Ընդլայնվել է աշխատանքի շուկայի մշտադիտարկման առանցքային վիճակագրական ցուցանիշների անհրաժեշտ նվազագույն շրջանակը:

4. Ընդլայնվել է «աշխատուժի թերօգտագործում» հասկացության շրջանակը: Առավել մանրամասն տե՛ս «Աշխատուժի թերօգտագործում» բաժնում:

The Labour Force Survey (LFS) is a statistical observation of the households selected by the appropriate method. Through the survey, an information is collected from the population usually living in private households using standard methodology and procedures applied at the internationally level in line with the International Labour Organization (ILO) standards and recommendations. The set of indicators computed based on the survey results is also standardized. Thus, the survey results are comparable across countries.

The objective of the Labour Force Survey is apart from the statistical measurement of the publically well-known indicators of employment and unemployment, but also provision of other headline indicators in time series by the target groups of population: villagers and townspeople, women and men, young people and elderly, people with disabilities and those without, migrants, non-migrants, etc.

Within the scope of LFS the headline indicators, characterizing the country's labour market are labour resources, labour force, labour underutilization, population out of labour force, unemployment duration, formal and informal employment, etc.

The results of LFS are important for the formulation of employment policy, implementation, and evaluation. Data needed for national strategic goal setting, short-term monitoring of the country's macroeconomic situation, risk assessment, use in national accounts, and international comparison. It is also a unique source for statistical measurement of informal employment.

Internationally accepted that LFS is one of the best sources of comprehensive statistical information on the country's labour force.

According to the results of the LFS of the RA (RA-LFS), the key indicators characterizing the labour market are calculated on an average annual and quarterly basis. Due to the quarterly sample size, the quarterly indicators have a relatively low degree of accuracy.

RA-LFS frame and coverage

Surveyed units are persons who usually reside in the reference HH, even if at the time of the survey they are absent (within or outside the country) from their usual place of residence or temporarily resides in the reference HH with the duration at least 3 months (continuously), but less than 12 months. HH members in compulsory military service are also subject to survey.

Private household is a person living alone or a group of people who are usually (normally) residing together live together in the same dwelling or in a part of a dwelling, run a common economy (sharing household income and/ or expenses by benefiting from expenses and/ or contributing to expenses, and considered one of the members as their head of HH. It is not necessary for HH members to have a blood or marriage relationship. In the same way, people living in the same HH do not have to be members of the same HH.

The population living in institutional households, such as retirement homes, correctional and penal institutions, religious and other similar institutional households, **are not surveyed**.

Population aged 15-75 (including) interviewed for the labour market status, while HH members of all ages interviewed for the demographic characteristics.

The lower and upper age limits of the surveyed population have been determined taking into account the methodological principles and recommendations of the ILO and the practical importance of that information for the country.

Observation period is all months of the reference year.

Reference period is the last **one calendar week** preceding the survey, from Monday to Sunday (including).

Geographical coverage: The survey was conducted in capital city Yerevan and in the rural and urban settlements of all marzes (provinces).

Selected households are surveyed only once a year.

Participation of population: voluntary.

RA-LFS Sampling strategy

Sampling frame is the database of dwelling units / households addresses based on the 2011 Population Census of RA.

Sample size is 7 788 dwelling units / households **per year**, 4 752 in urban and 3 036 in rural areas.

Sampling unit: Primary sampling unit is the Census Enumeration area (EA) / Primary sampling units (PSU) and ultimate sampling unit is the dwelling / private households (HH).

Sampling rate is around 1%, computed as a share of sample size to the general population / private households.

Brief methodology of sampling

The sampling algorithm of RA-LFS was built on the basis of the administrative-territorial division of Armenia into 10 marzes (provinces) and the capital city of Yerevan. In each of the marzes, two strata were designed, for rural-urban settlements, all the regions together - 20 strata, and the capital Yerevan was considered as a separate stratum. As a result, 21 strata were formed, each of which likely to represent a homogeneous group of the population.

A two-stage stratified sample by marzes has been designed to conduct the survey. The method of **systematic probability sampling** was used to frame the sample. Thus, all sampling units of the survey have an equal (a known) positive probability of being selected in the sample.

Based on the administrative-territorial division of RA at the first stage of sampling the preliminary sampling units (PSUs) were selected, which are enumeration areas (EAs).

At the first stage of the sampling, a sample of EAs (sampling of geographic territories) was carried out.

At the second stage, a sample of dwellings / households was selected from the sampled EAs randomly.

Larger EAs can be selected more than once, while smaller EAs are probably not selected.

In the meantime, the replacement method has been applied (reserve sample). It was anticipated that in many cases interview might not be achieved because of the household's refusal to participate in the

survey, demolished addresses, empty dwellings (closed door), or other reasons. As a result, the HHs, which have not been interviewed, were replaced from the reserve sample.

The sample weights of the survey have been adjusted (calibrated) according to the current projection (estimates) of the resident population of the RA.

RA-LFS data quality and representativeness

The **annual** size of the sample in terms of aggregated indicators (e.g. unemployment, employment, etc.) provides high representativeness on country level, and provides minimum representativeness on marz (province) level.

In some cases the data have low validity or insufficient representativeness, hence, some limits for use, which should be taken into account while analyzing the data. These can be:

- Relatively less popular phenomena objectively have less chance to be included in the sample because of its limited size. Therefore data at a high level of disaggregation (e.g. the simultaneous crossing of several variables) may have limited or insufficient representativeness. Similarly, the quarterly survey data (annual sample per quarter) are representative only by large grouping of indicators because of the small sample size.

- **Important! Estimates (weighted data) less than 7,5 thousands have relative standard errors of more 20% which means that data with the values less than 7.5 ths. has certain limitations of reliability** (large sampling error) and must be used with care.

- The sampling method doesn't give full opportunity to provide adequate coverage for all the types of economic activity or occupation, since the sample is not stratified according to these variables.

- The indicators describing the population's economic activity status are based on a **respondents'** answers, personal (subjective) assessment of standardized questionnaire.

In some cases the answers have been obtained not directly from the target respondent because of the impossibility of his/her participation at the time of the survey (e.g. respondent isn't available). The responses provided proxy from the another adult member of the sampled household. As a result, the received data in some cases can differ from the reality.

The conceptual framework of the RA-LFS

The design of the questionnaire, used concepts, set of indicators and calculation methodology, sampling method comply with the definitions and concepts recommended by the ILO and Eurostat, taking into account national context.

By the aim to cover a large scale of the phenomena studied by the survey, the **working age has been defined a 15-75 (including) age range**. In setting of lower age limit for target population, the ILO methodological principals and recommendations was taken into consideration and the upper age limit, taken into account the prevalent age of employed and unemployed among elderly population. The latter based on the survey results of the previous years.

According to the survey methodology:

- All respondents of the age 15-75, depending on the nature of their participation in the labour market, have been classified into three mutually exclusive and exhaustive groups: **employed** or **unemployed** or **persons not in the labour force**.
- **Data** describe the **current** economic status of respondents for the short reference period (one week).

Revision of the RA-LFS methodology

For the purposes of adequately reflect new developments in labour market, provide up-to-date labour force statistics and promote their international comparability, the methodology behind the Labour Force Survey has been revised since 2018. The basis of the revision are concepts of “Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization” adopted by the 19th International Conference of Labour Statisticians (19th ICLS) in October 2013. For more details see https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_220535.pdf

In the context of the introduction of the 19th ICLS according to the new standard:

1. The framework of reference population was updated.

- For the coherence of labour statistics with population statistics and other social statistics and to enhance the usefulness of the labour statistics, the framework of reference population was updated. As a result, the labour market indicators refer to the **country’s usually resident population** (the definition is **accessible** under the following URL https://www.armstat.am/file/article/demog_2019_2.pdf, The Demographic Handbook of Armenia, 2019). Accordingly, **persons considered to be usually residents of the country, whether employed in the Republic of Armenia or abroad, are in principle included in the labor force statistics.**

Until 2018 for labour market indicators, the reference population were the de jure population.

- **Indicators of employment refer to employed resident population both in resident producer units located in the Republic of Armenia and in non-resident economic units outside the RA.**
- From the other hand to ensure coherence between work and production statistics, in accordance to concepts of the most recent version of System of National Accounts, SNA 2008, employment data refer to **usually resident population employed in resident producer units located in the Republic of Armenia.**

1. Some indicators are renamed:

The term “labour force” is equivalent to the previous term “economically active population”. Accordingly, “labour force participation rate” is equivalent to the term “economic activity rate”.

The term “population out of labour force” is equivalent to the previous term “an economically inactive population”.

2. Some operational definitions are updated.

The scope of the concept of “work activity” has been expanded to make all forms of work measurable and clearly distinguishable between paid (employment) and unpaid work (own-use production of goods

and services; unpaid trainee work; volunteer work). For more details see in the Section “Work Activity”.

An own-use production of goods and provision of services are one of the forms of work and do not considered as an employment. Consequently, compared to the previous definition, the latter excluded from the employment. Depending on the nature of their activity in the labour market, the latter classified in one of the mutually exclusive categories: "unemployed" or "population out of labour force".

3. The minimum set of statistical headline indicators for monitoring labour market performance is broaden.

4. The concept of “labour underutilization” was expanded. For more details see in the Section “Labour Underutilization”.